

Día 1- 7 de noviembre 2019

INCLUSIÓN

“SEA BIENVENIDO Y FORME PARTE DE ALGO MÁS GRANDE QUE SÓLO SU EMPRESA”

Mañana – 8:30 – 11:00 “DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y CONFIANZA: LOS PILARES DE UNA CULTURA EXITOSA”



CONSTRUYENDO LA PLATAFORMA PARA LA INCLUSIÓN

- Experimentando la inclusión y la diversidad.
- The traveling Quilt – Tradición IODA.
- Reconocimiento a los orígenes del Desarrollo Organizacional.
- Networking.
- Sorpresa Cultural.

Mañana – 11:30 – 13:30 APERTURA DE SPEAKERS INSPIRACIONALES: “ABRIENDO EL TERRENO HACIA UN ENFOQUE GLOBAL PARA LA INCLUSIÓN”



“CÓMO GENERAR INCLUSIÓN Y APROVECHAR LA DIVERSIDAD”

PHILIPPE ROSINSKI – EXPERTO EN TEMAS DE CULTURA BELGICA

- ¿Cómo lidiar con la inclusión desde el individuo a la comunidad?
- ¿Cómo facilitar buenas prácticas de inclusión en el lugar de trabajo?
- ¿Qué herramientas pueden utilizar los especialistas de Recursos Humanos y DO para crear una cultura más inclusiva?

Tarde – 14:45 – 15:45 PENSAMIENTO DE LÍDERES LOCALES DE SOBRE EL CÓMO TRATAR LA REALIDAD DE LA INCLUSIÓN



CONVERSACIÓN FORMATO TED TALK

- FERNANDO ARAB – Subsecretario del Trabajo. Gobierno Chileno.



- CAROLINA GARCÍA – Premio “Mujer influyente del 2019”.

Media Tarde – 15:50 – 16:50

BUCEANDO EN EL ¿CÓMO SE HACE?



MESAS DE CONVERSACIÓN CON HERRAMIENTAS, MODELOS Y ENFOQUES

- ¿Cómo incorporar la inclusión en el lugar de trabajo?
- ¿Cómo aplicar diferentes modelos en la práctica del DO para practicantes y líderes de Recursos Humanos?

Tarde – 17:15 – 18:45

TRAYENDO INCLUSIÓN A LA VIDA A TRAVÉS DE UN CASO ORGANIZACIONAL



ESTUDIO DE CASOS DE INCLUSIÓN – LOS ÉXITOS Y LOS FRACASOS

1. **Jean-Francois Cousin** – Francia – Desatando inteligencia colectiva inclusiva: ¿qué ayuda a las compañías tecnológicas más admiradas para hacer bien las cosas? - Presidente ICF Global & Autor.
2. **Christopher Gross** – USA – 5 Principios del liderazgo Inclusivo: Cultivando confianza duradera.
3. **Dr. Ulla Nagal** – Alemania – Ayudando a las empresas a construir culturas inclusivas con la metodología psy.Res®-methodology.
4. **Kaylynn Palaio** – USA – Dirigidos por la gente a quien servimos: camino hacia un Gobierno Organizacional más inclusivo.
5. **Tessa Brijs** – Bélgica – La Unión de la Diversidad bajo la Mirada del Modelo de Orientaciones Culturales COF™ (Philippe Rosinski) – aprovechando las diferencias culturales.
6. **Greg Collier** – Australia – Utilizando la diversidad a través de la Inclusión para estimular la innovación Organizacional.